**Структура и органы управления образовательной организацией**

Управление деятельностью МАДОУ осуществляется в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании», иными законодательными актами Российской Федерации, Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении и Уставом ДОУ на принципах демократичности, открытости, профессионализма, единоначалия и самоуправления, обеспечивающих государственно-общественный характер управления.

МАДОУ имеет управляемую и управляющую системы. Управляемая система состоит из взаимосвязанных между собой коллективов: педагогического – обслуживающего – медицинского – детского. Организационная структура управления ДОУ представляет собой совокупность всех его органов с присущими им функциями. Она представлена в виде двух основных структур: общественного и административного управления. К общественному управлению относятся:

- Наблюдательный совет;

- Совет Учреждения;

- Педагогический совет;

- Общее собрание трудового коллектива.

|  |  |
| --- | --- |
| Органы управления, действующие в МАДОУ | |
| Наименование  органа | Функции |
| Заведующий | - Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации, утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство ДОУ |
| Наблюдательный совет | - Содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;  - Реализовывает право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;  - Содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и реализации государственно-общественного принципа. |
| Совет  Учреждения | Рассматривает вопросы:  − развития образовательной организации;  − финансово-хозяйственной деятельности;  − материально-технического обеспечения |
| Педагогический совет | Осуществляет текущее руководство образовательной  деятельностью ДОУ, в том числе рассматривает  вопросы:  − развития образовательных услуг;  − регламентации образовательных отношений;  − разработки образовательных программ;  − выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания;  − материально-технического обеспечения образовательного процесса;  − аттестации, повышении квалификации педагогических работников;  − координации деятельности методических объединений |
| Общее собрание  работников | Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе:  − участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;  − принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников;  − разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации;  − вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы |
|  |  |

Структура и система управления соответствуют специфике деятельности МАДОУ.

Административные руководители наделены полномочиями в зависимости от целей и задач образовательного учреждения. Руководство деятельностью коллектива осуществляется заведующей МАДОУ, которая назначается на должность и освобождается от должности Учредителем. Заместитель заведующей по воспитательно-методической работе руководит деятельностью воспитателей и специалистов образовательного учреждения. Заместитель заведующей по административно-хозяйственной части управляет работой младшего обслуживающего персонала, обеспечивает хозяйственное обслуживание учреждения и создание не­обходимых условий для нормального функционирования структурных подразделений МАДОУ.